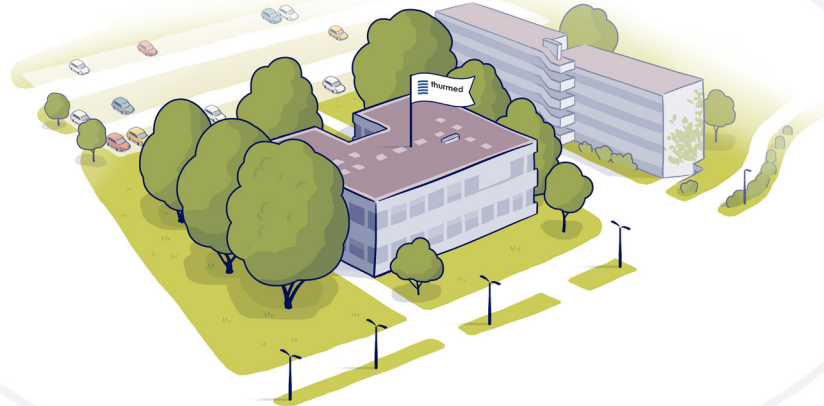


Neue Arbeitswelten

Falco Workplace:
Zusammenarbeitskultur
und Arbeitsplätze 2028+



Leitbild-Wert
Unsere Mitarbeitenden-, Unternehmens- und Führungskultur
Strategischer Schwerpunkt
Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeberin

Kick-off Workshop | Juni 2024
Vision wurde definiert: „Unsere neue Arbeitswelt im Haus Falco ist kollaborativ, attraktiv und funktional, um die Zusammenarbeit zu fördern, um weiterhin gemeinsam erfolgreich zu sein!“

Begehungsstudie durch ZHAW | Juni 2024
Die bisherigen Büros und deren Auslastung wurden durch Studierende der ZHAW während 1 Woche beobachtet.

Interviews mit Führungspersonen
durch ZHAW | Juli 2024
Beitragung zu Anforderungen an die neue Bürowelt sowie die Zusammenarbeit.

Beschluss für neues Arbeitsplatzkonzept
„Flexibles Arbeiten“ & Vernetzung der Teams | August & November 2024
In der thurmed Gruppe wird erstmals ein Beschluss für ein gänzlich neues Arbeitsplatzkonzept gefasst. Die TAG sowie die Bereiche IT und Leistungsmanagement, Informell und Finanzen werden im neuen Haus Falco arbeiten.

Feedback-Workshop & „Layoutgame“
November 2024
Präsentation des vorläufigen Nutzungskonzepts, Vernetzung der Teams und „Layoutgame“

Temporärer Umzug | Ab November 2024
Die Bereiche verteilen sich neu auf die Häuser Ara, Coco und Südtrakt.

Mitwirkungs-Workshop 1 | Mai 2025
Im ersten Workshop steht die händische Interaktion mit einem physischen Modell im Fokus. Die Teilnehmenden können Elemente wie Tische oder Fokusboxen flexibel im Raummodell verschieben und verschiedene Raumkonzepte intuitiv testen.

Unsere neue Arbeitswelt im Haus Falco | 2028+

Nachher: Evaluation mit Falco-Bewohnern und ZHAW | Ab Mitte 2027

Einzug | Ab Ende 2026

Alltagsvorbereitung mit ZHAW
6 Monate vor Einzug

Laufende Bauarbeiten | 2025

Abschluss-Präsentation der Mitwirkungs-Workshops & „Ask me Anything“
Ab August 2025

Baubewilligung | Ab Juni 2025

Mitwirkungs-Workshop 2 | Juni 2025