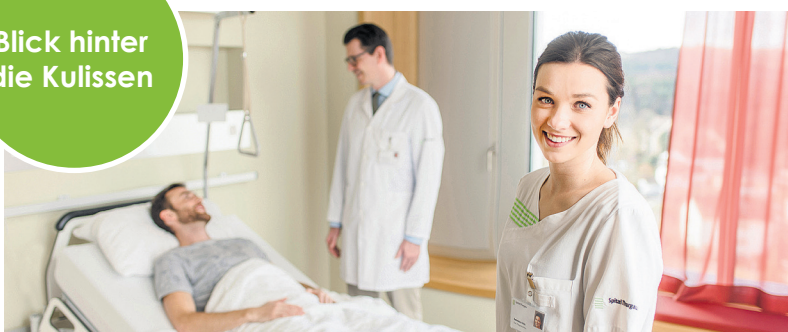




Auf «Great Place to Work»-Zertifizierung folgt Auszeichnung als «Best Workplaces™»

Im Rahmen des strategischen Schwerpunkts der «Arbeitgeber-Attraktivität» wurde im Herbst 2024 in der Spital Thurgau AG sowie weiteren Gesellschaften der thurmed AG eine umfassende Mitarbeitenden-Befragung in Zusammenarbeit mit Great Place to Work® durchgeführt. Alle teilnehmenden Einheiten wurden infolgedessen mit dem Label «Great Place to Work®» ausgezeichnet und dürfen diese Auszeichnung öffentlich führen – ein deutliches Zeichen für hochwertige Arbeitsplatzkultur.

Nebst der Auszeichnung als «Great Place to Work®» verleiht das unabhängige Befragungsinstitut einmal jährlich das Label als «**Best Workplaces™**». Diese Auszeichnung wird an Unternehmen verliehen, die nicht nur eine aussergewöhnliche Unternehmenskultur pflegen, sondern auch das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeiter fördern. Das Auswahlverfahren berücksichtigt sowohl das umfassende Mitarbeitenden-Feedback als auch eine vertiefte Analyse der Arbeitsplatzkultur. Das sogenannte **Culture Audit™** bildet die Perspektive der Organisation ab und konzentriert sich auf die gelebte Kultur, sowie auf ihre Einzigartigkeit und Abgrenzung. Der Fokus liegt auf dem «Wie» – also auf Verhalten, gelebten Werten und der Besonderheiten der Organisation – und nicht auf dem «Was», wie Programmen und Prozessen. Insgesamt wurden dieses Jahr 75 Organisationen in fünf Grössenkategorien ausgezeichnet.



Umso mehr erfüllt es uns mit grossem Stolz, dass wir mit dem Kantonsspital Frauenfeld, dem Kantonsspital Münsterlingen und den Psychiatrischen Dienste Thurgau in 2025 als «Best Workplaces™» in der Kategorie Large ausgezeichnet wurden.

Ein Platz auf der Liste der «Best Workplaces™» Schweiz ist das Resultat gezielter und nachhaltiger Investitionen in eine starke Arbeitsplatzkultur und echtes Engagement für das Wohl der Mitarbeitenden. Die Auszeichnung zeigt nach innen wie aussen, dass wir eine attraktive, vertrauenswürdige und mitarbeiterorientierte Arbeitgeberin sind. Gleichzeitig erkennen wir, dass auch bei uns noch Potential zur Weiterentwicklung besteht – insbesondere im Hinblick auf die stärkere Einbindung unserer Mitarbeitenden in die Entwicklung neuer Ideen sowie die gezielte Förderung des Potenzials aller Teammitglieder.

Dieser Erfolg wäre ohne den Einsatz und das Engagement unserer Mitarbeitenden nicht möglich gewesen. Wir danken allen, die zu diesem grossartigen Ergebnis beigetragen haben, und freuen uns darauf, auch künftig als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen zu werden.



Olivia Bissoli,
HR Fachspezialistin