

Wir bieten...

...ein starkes Team, wertschätzende Kultur und:



Ferientage

Mindestens 5 Wochen
Ferien für alle
Mitarbeitenden



Familienzulage

Freiwillige monatliche
Familienzulage von Fr. 285.–
bei 100% Anstellung (zzgl. zu
gesetzlichen Kinder- und
Ausbildungszulagen)



Kinderbetreuung

Firmeneigene Kitas zu
vergünstigten
Konditionen



Mutter-/Vaterschaftsurlaub

16 Wochen Mutterschafts-
und
10 Tage Vaterschaftsurlaub
jeweils bei 100%
Lohnfortzahlung



Personalrestaurants

Leckere Menus und
Salatbuffets zu
vergünstigten
Konditionen



Fort-/Weiterbildung

Finanzielle sowie zeitliche
Unterstützung von Fort- und
Weiterbildungen und ein
attraktives internes
Fortbildungsprogramm



Pensionskasse

Beteiligung an
Pensionskassenbeiträgen
und Möglichkeit eines
Sparplans über dem
gesetzlichen Minimum



Treueprämie

Bei Erfüllung des 10.
Dienstjahrs und danach alle
weiteren 5 Dienstjahre Erhalt
einer Treueprämie in Form
von Ferientagen oder Lohn



Mobile-Abo

Vergünstigtes Mobile-
Abo zu attraktiven
Mitarbeitenden-
Konditionen



Benefits

Kooperationen mit div.
externen Anbietern (z.B.
Fitnesscenter, Flottenrabatte,
vergünstigte Treibstoffpreise,
u.v.m.) sowie
Versicherungsvergünstigungen



Mobilität

Mitarbeiterparkplätze mit
attraktivem
Gebührensysteem,
Elektro-Ladestationen
und direkte ÖV-
Anbindung



Social-Media

Präsenz auf Social-Media-
Kanälen

Follow us on Instagram:
spitalthurgau